



Wir suchen für unsere Abteilung Vertriebssysteme am Standort Stuttgart zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **Java-Entwickler (m/w) Vertriebssysteme**

Die SV Informatik GmbH mit Sitz in Mannheim ist ein Unternehmen der SV Sparkassenversicherung Holding AG. Die Gesellschaft stellt als IT-Dienstleister Informationssysteme und Anwendungen für Versicherungsunternehmen zur Verfügung und beschäftigt in Stuttgart, Mannheim und Wiesbaden rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

**Ihre wesentlichen Aufgaben:**

- ✓ Fachliche und technische Weiterentwicklung unserer Vertriebssysteme. Hierzu gehören neben Design, Dokumentation und Realisierung auch die Durchführung von Funktions- und Systemtests. (Wir verwenden u.a. Tomcat 8.0, Java 8, JEE, Spring, JSF, Prime Faces und MAVEN.).
- ✓ Integration der Anwendungen in andere Systeme.
- ✓ Erarbeitung von User Stories, Mitgestaltung unsere Architektur und Umsetzung der Anforderungen in agilen Projekten gemeinsam im Team.
- ✓ Mitwirken in Projekten und bei Infrastruktur- und Architekturvorhaben sowie bei der Erstellung von Angeboten für die Weiterentwicklung.

**Ihr Profil:**

- ✓ Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik, eine Ausbildung als Fachinformatiker oder einen vergleichbaren Abschluss.
- ✓ Kenntnisse in der Anwendung eines systematischen Softwareentwicklungsprozesses sowie in serviceorientierten Architekturen (SOA).
- ✓ Erfahrungen in der Entwicklung Java-EE-basierter Multi-Tier-Systeme und der Entwicklung von Oberflächen, Web Design, Style Guides und Usability.
- ✓ Ein gekonnter Umgang mit JavaScript Frameworks und mit Datenbanken ist von Vorteil.
- ✓ Konzeptionelles und kreatives Denken, eine analytische, gut strukturierte Vorgehensweise und logisches Verständnis für komplexe Sachverhalte und Software-Architekturen.
- ✓ Hohes Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsstärke.
- ✓ Eine teamorientierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise.

**Wir bieten:**



**Projekte**

Mit Verantwortung und Freiräumen abwechslungsreiche Projekte umsetzen.



**Arbeitsklima**

Mit einer flachen Hierarchie und schnellen Entscheidungswegen besser arbeiten.



**Flexibilität**

Mit einer 38-Stunden-Woche im flexiblen Arbeitszeitmodell mehr Freizeit haben.



**Team**

Mit engagierten Kollegen zusammenarbeiten und gemeinsam neue Ziele erreichen.



**Machermentalität**

Mit eigenen Visionen und Innovationen zum Erfolg des Unternehmens beitragen.



**Weiterbildung**

Mit zahlreichen individuellen Fortbildungen ein unbezahlbares Know-how erlangen.

... und vieles mehr auf unserer Website!

